Participación de la mujer en la gestión de los recursos hídricos

Barreras y oportunidades para la participación de las mujeres en la gestión del agua. Políticas y prácticas en las entidades públicas, organizaciones y comunidades.

Patricia Carrillo Montenegro

Infraestructura Natural
para la Seguridad Hídrica

CONTENIDO

1. EL AGUA, RECURSO CLAVE EN PANDEMIA
2. ROL DE LAS MUJERES Y BRECHAS DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS
3. BARRERAS Y OPORTUNIDADES PARA LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

1. EL AGUA, RECURSO CLAVE EN PANDEMIA

El acceso al agua y los cuidados en tiempo de pandemia

- El aislamiento social es una medida para detener/contener la propagación del virus.
- El aislamiento domiciliario recarga las tareas de cuidado: hijos/as deben estudiar, distraerse, mantener una rutina y manejar el estrés.
- Las personas enfermas deben ser aisladas y atendidas en sus propios hogares debido a la saturación de los servicios de salud que sólo reciben emergencias.
- Las mujeres están en la primera línea de la respuesta, tanto en el sistema sanitario como en los hogares y la comunidad: son CUIDADORAS en un contexto en el que contar con agua hace la diferencia entre la vida y la muerte.
- Las mujeres están enfrentando los mayores costos emocionales, físicos, mentales, derivados de la recarga de actividades y la exposición al contagio.
- La concentración de recursos en la contención de la pandemia están afectando servicios especializados como salud sexual y reproductiva, atención oncológica, entre otras, clave para garantizar la autonomía física de las mujeres.

2. ROL DE LAS MUJERES Y BRECHAS DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

Rol de las mujeres en la gestión de los recursos hídricos

- Son las principales responsables del abastecimiento, almacenamiento y gestión del agua para uso doméstico.
- Mantienen la infraestructura natural: riego de bofedales, abonamiento de pasturas, mantenimiento de amunas, recogen piedras y acarrean tierra para la construcción de espejos de agua y micro represas.
- Aportan sus conocimientos relacionados con el cuidado, la salud, alimentación, producción, riego.
- Participan en organizaciones de gestión del agua como juntas de usuarios/as de riego, organizaciones comunales para la provisión y mejora del servicio de agua y saneamiento en zonas rurales, como las JASS,

Las mujeres tienen una relación directa con el agua.
Foto: OXFAM, blog web

Brechas de acceso

- Casi 3 millones de personas (9.2% de la población) no tiene acceso al agua por red pública
- En el 5.3% de hogares, dedican más de 3 horas diarias para buscar agua
- 593 mil personas consumen agua de ríos, acequias, lagos o lagunas
- 7.4 millones de personas (22.8% de la población) no acceden a alcantarillado o eliminación sanitaria de excretas.
- Sólo el 3.8% de hogares rurales tienen cloro residual aceptable.

Fuente: Presentación de la Ministra de Vivienda, Solangel Fernández; 22/03/21

Brechas de género

- Uso del tiempo: En promedio, las mujeres trabajan a la semana, 9 horas 15 minutos más que los hombres. En el área rural, esta brecha es de 13 horas y 17 minutos.
- En las organizaciones de usuarios/as del agua, la participación de los hombres en los espacios de decisión representa el 90% y la participación de las mujeres el 10%.
- En las JASS, la participación de los hombres en los órganos de dirección y decisión es mayor al 70%, y la de las mujeres menor al 32.4%.

Fuentes: ENUT 2010; ANA, 2019; MVCS 2020.

Uso del Tiempo

Fuente: INEI. Perú. Brechas de Género 2019
Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) 2010

Nacional

Rural

- A nivel nacional, los hombres trabajan en promedio, 9 horas 15 minutos menos que las mujeres.
- En el área rural, la diferencia es de 13 horas y 7 minutos

Trabajo total

Trabajo Remunerado

Trabajo Doméstico No Remunerado

Infra
Nat
para la Seguridad Hídrica

Participación por género en espacios de decisión - Saneamiento

Participación por género en servicios de saneamiento	Mujeres	Hombres
Porcentaje de presidentes/as de las Juntas Administradoras de Servicios de Saneamiento (SUNASS 2019)	6%	94%
Porcentaje de integrantes de JASS	10%	90%
Porcentaje de jefaturas de oficinas desconcentradas de la SUNASS	21%	79%
Porcentaje de presidentes/as de las Juntas Administradoras de Servicios de Saneamiento (SUNASS 2019)	6%	94%

Fuente: SUNASS

La presencia de mujeres en espacios de decisión sobre agua y saneamiento es aún muy reducida.

- En la actualidad, el 26.9% de las JASS no incluye a ninguna mujer dentro de sus Consejos Directivos.
- A pesar de que el Artículo 17° del Modelo de Estatuto de las JASS sugiere la participación de al menos dos (2) mujeres en los CD, más de la mitad de las JASS (53.2%) no cumplen con esta regla.

Infraestructura Natural
para la Seguridad Hídrica

MVCS. "Participación de la mujer rural en la gestión de las Juntas de Administradores de Servicios de Saneamiento (JASS)" Noviembre 2020.

Participación por género en espacios de decisión – Usuarios/as de agua

Participación por género en organizaciones de usuarios del agua	Mujeres		Hombres	
	Cantidad	%	Cantidad	%
COSTA	54	11,51	415	88,49
SIERRA	40	9,69	313	90,61
SELVA	3	3,13	93	96,88

ANA. Plan de Fortalecimiento de Capacidades para la Igualdad de Oportunidades de hombres y mujeres en las organizaciones de usuarios. Lima, 2019

Infraestructura Natural
para la Seguridad Hídrica

La participación de las mujeres que integran las organizaciones de usuarios/as del agua, en las actividades de capacitación, es muy reducida

Del porcentaje de mujeres que integran las directivas de las organizaciones de usuarios/as del agua, que sólo son el 10%, y que ocupan principalmente cargos de secretarias y tesoreras, sólo el 20% asisten a las capacitaciones, lo que genera dirigentas desinformadas.

ANA. Plan de Fortalecimiento de Capacidades para la Igualdad de Oportunidades de hombres y mujeres en las organizaciones de usuarios. Lima, 2019

Infraestructura Natural
para la Seguridad Hídrica

3. BARRERAS Y OPORTUNIDADES PARA LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

Principales factores que influyen en la brecha de desigualdad de oportunidad de hombres y mujeres para la toma de decisiones en temas de recursos hídricos identificados por la ANA

- Los padrones de usuarios de agua, donde se puede observar que se encuentran inscritos principalmente los hombres, a pesar de que en muchos casos de trata de sociedades conyugales, se limitan las oportunidades a las mujeres de participar en instancias de toma de decisión.

Factores provenientes de la organización de usuarios de agua:

- Las jornadas de capacitación se organizan sin considerar los horarios que disponen las mujeres, impidiendo su participación.
- Existen muy pocas iniciativas para promover la participación de las mujeres en las juntas de usuarios de agua.

Factores provenientes de la dinámica cultural, social y política

- Roles tradicionales que asumen hombres y mujeres, en la familia, que genera doble jornada de trabajo para ellas: en la actividad familiar, productiva y comunal.

ANA. Plan de Fortalecimiento de Capacidades para la Igualdad de Oportunidades de hombres y mujeres en las organizaciones de usuarios. Lima, 2019

Barreras

- División sexual tradicional del trabajo recarga la jornada de las mujeres por las tareas de cuidado
- Pobreza de tiempo
- No se considera la situación de todos/as para asegurar la participación en la gestión del agua
- Pobreza monetaria y empleo informal afecta principalmente a jefas de hogar
- Violencia en el hogar, la comunidad, la organización y las instituciones

Participación de las mujeres en la gestión de los recursos hídricos

- Acceso a cargos de decisión
- Incorporación de su visión y conocimientos
- Atención a su rol, necesidades y demandas
- Reconocimiento y valoración de la dimensión política del cuidado
- Relaciones libres de violencia en el hogar, la comunidad, las organizaciones e instituciones

Oportunidades

- Cambios en los roles tradicionales de género
- Capacitación y participación en proyectos de inversión
- Consultas a mujeres de comunidades y organizaciones
- Levantamiento de información desagregada por sexo
- Cuotas de género para la participación en espacios de decisión
- Espacios de denuncia de la violencia de género
- Políticas nacionales e institucionales para la igualdad de género.

Mejorar el acceso al agua y saneamiento significará necesariamente cerrar brechas sociales y de género

Agua - VIDA
Agua / Salud: enfermedad – mortalidad

- **Limpieza de alimentos, vestido, cuerpo**
- **Ingestión de agua contaminada – desnutrición**
- **PAN – agua segura / saneamiento**

Lograr el acceso universal al agua y saneamiento costaría cerca de 50 mil millones de soles, lo cual significaría que si se quiere cerrar esta brecha, habría que invertir durante 21 años, el monto asignado a todo el sector, que es de 2,325 millones de soles.

Solangel Fernández. Ministra de Vivienda, Construcción y Saneamiento. Lima, 22/03/21

Infraestructura Natural
para la Seguridad Hídrica

La participación de las mujeres mejora la gestión de los recursos hídricos

- Un estudio realizado por el MVCS muestra evidencias de que la participación de las mujeres en los consejos directivos de las JASS, mejoran sus procesos administrativos y en la mejora de la calidad de la oferta de servicios de agua y saneamiento.
- La presencia de mujeres en los cargos de presidencia, secretaría y tesorería de las JASS, se relaciona con su inscripción en la municipalidad y la SUNARP, que cuenten con documentos de gestión actualizados, que se cobre una cuota familiar mensual, que conozcan su situación financiera y declaren ser sostenibles, y que las reuniones de los CD tengan regularidad.
- También se encuentran efectos significativos sobre la desinfección de los sistemas y la probabilidad de que estos se encuentren en buen estado.

Infraestructura Natural
para la Seguridad Hídrica

MVCS. "Participación de la mujer rural en la gestión de las Juntas de Administradores de Servicios de Saneamiento (JASS)" Noviembre 2020.

La participación de las mujeres mejora la gestión de los recursos hídricos

- ANA implementa planes de fortalecimiento de capacidades dirigido a mujeres usuarias del agua, con enfoque de género y promueve mecanismos que permitan el acceso de las mujeres en la toma de decisiones de las OUA.
- En el marco del "Foro Público Igualdad de género y seguridad hídrica" realizado en junio 2019, ANA manifestó su compromiso con la igualdad de género y la seguridad hídrica: ***Promover decididamente los cambios constitucionales, legales, administrativos, culturales, de comportamiento, sociales y económicos para la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres en la gestión integral de los recursos hídricos.***
- En marzo 2020, en el marco del **Encuentro Nacional: "Fortalecimiento de las Juntas de Usuarios y su rol en el Desarrollo Productivo Agrario"** que contó con la participación de presidentes y gerentes de 117 juntas regionales de la Junta Nacional de Usuarios de los Sectores Hidráulicos del Perú, se llegaron a 10 acuerdos, siendo el décimo: ***Promover la participación de la mujer en las organizaciones de usuarios de agua y en la gestión integrada de los recursos hídricos***.

La igualdad de género es una política nacional multisectorial y contribuye a mejorar la gestión de los recursos hídricos

- Es responsabilidad del Estado a través de los sectores, entidades públicas, y todos los niveles de gobierno, incorporar el enfoque de género en sus políticas y su gestión, pero también, proveer bienes y servicios que contribuyan a una cada vez mayor igualdad entre las mujeres y los hombres a lo largo de todo su ciclo de vida.

- Con el apoyo del proyecto INSH, ANA y SUNASS recibirán asistencia técnica para implementar planes de transversalización del enfoque de género en sus políticas y gestión. Estos planes buscan iIncorporar el enfoque de género en la gestión institucional y en los procedimientos, instrumentos y servicios priorizados, a fin de reconocer y hacer visible el rol de las mujeres en la gestión de los recursos hídricos, asegurar su derecho al uso del agua, el acceso de los servicios y bienes asociados y participar en la toma de decisiones y los beneficios generados por la GIRH, con el propósito de erradicar las brechas de género existentes, a nivel nacional, regional y local.

La igualdad de género en la gestión de los recursos hídricos significa beneficios para toda la comunidad

Foto © Luisenrrique Becerra | Noticias SER

Foto: Inforegión

- El agua, el saneamiento es fundamental para sostener la vida.
- Al hogar se han trasladado actividades que antes se desarrollaban fuera y que han recargado el trabajo de las mujeres. Eso impacta en su capacidad de participación en la gestión de los recursos hídricos.
- Las autoridades demostraron que no conocían cómo funcionan las relaciones de género y tomaron medidas contraproducentes.
- El cuidado y los conocimientos ancestrales salvan vidas. Es necesario reconocerlos, valorarlos y apoyarlos con políticas y recursos.
- Es necesario proteger a las personas que están cuidando los bosques, las fuentes de agua y la infraestructura natural.
- Incrementar la igualdad de género en la gestión de los recursos hídricos aumentará los beneficios de este recurso para todas las personas y comunidades.

Patricia Carrillo
pcarrillo@forest-trends.org

Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica