



PERÚ

Ministerio
de Agricultura

Autoridad Nacional
del Agua

Proyecto de Modernización de la
Gestión de los Recursos Hídricos



PROYECTO MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS.

INFORME

TALLER N° 1.

INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HÍDRICOS – GIRH Y DEFINICIÓN DEL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DEL CRHC



Piura, Setiembre del 2011

CONTENIDO

- I. Introducción**
- II. Objetivos del taller**
- III. Participantes**
- IV. Lugar y Fecha**
- V. Matriz de los contenidos del taller**
- VI. Resultados Esperados**
- VII. Programa del taller**
- VIII. Actividades Realizadas**
 - 8.1. Inauguración**
 - 8.2. Conceptualización Participativa de Gestión del Agua, Enfoques de Gestión y GIRH.**
 - 8.3. Conceptualización participativa de los principios de la GIRH**
- IX. Conclusiones**
- X. Anexos**

I. ANTECEDENTES

En componente Cultura del Agua del Proyecto de Modernización de la Gestión de los Recursos Hídricos se orienta a lograr un cambio de actitud en las personas que suscite una acción responsable y justa sobre hábitos y prácticas de uso del agua y su participación en la toma de decisiones.

Esta tarea debe ser asumida por las diferentes instancias de gobierno, la sociedad civil y los agentes económicos y para ello es necesario definir un marco conceptual integral que pueda ser actuado, con estrategias adecuadas en cada estamento de la población considerando las diferencias de género e interculturalidad, en las diferentes regiones geográficas".

El Componente 1.4. del Proyecto de Modernización de la Gestión de los Recursos Hídricos, busca lograr que la población adquiriera una mayor conciencia sobre el valor (económico, social y ambiental) e importancia del agua y toma en consideración que la gestión de los recursos hídricos requiere de apoyo y participación activa de profesionales hídricos, tomadores de decisiones y del público en general. Con este propósito, este subcomponente apoya las siguientes actividades:

- 1.4.1. Formación en cultura del agua para tomadores de decisión política.
- 1.4.2. Formación en cultura del agua para profesionales en Gerencia Media.
- 1.4.3. Formación de la Cultura del Agua en la población vía programas de sensibilización masiva.

Mediante estas tres actividades se espera lograr establecer el marco conceptual integral, en el cual interactúan los diferentes estamentos que inciden en la toma de decisiones para la realización eficiente de inversiones en proyectos hidráulicos, el desarrollo de las actividades económicas productivas y de servicios, la mejora de las condiciones de vida y bienestar de la población y la protección de los ecosistemas del territorio.

En este contexto se da inicio a la Actividad 1.4.1. Formación en cultura del agua para tomadores de decisión con el objeto de fortalecer conocimientos, aptitudes y actitudes de los tomadores de decisión política de las 10 cuencas, en temas estratégicos para la GIRH tales como: Políticas de agua, estrategias, marco legal y regulador, marco institucional, planeamiento hídrico a nivel nacional y de cuenca, resolución de conflictos, gobierno, salvaguardas ambientales y sociales, gestión administrativa y financiera, monitoreo y evaluación.

Para la implementación de esta actividad se considerará los requerimientos homogenización y fortalecimiento de los conocimientos, habilidades y actitudes de los funcionarios, profesionales y representantes de los actores relevantes para la creación y funcionamiento de los Consejos de Recursos Hídricos de las Cuencas, de los integrantes de los Consejos de Cuenca y de los funcionarios de la ANA, en sus diferentes niveles, durante los periodos de instalación, implementación de los CRHC y de la elaboración de los Planes de Gestión de Recursos Hídricos de la Cuenca.

Durante el desarrollo de esta actividad se realizarán Conversatorios, Talleres, Reuniones de trabajo y Talleres de evaluación que contarán con Guías Metodológicas, que describirán y orientarán a los participantes en el desarrollo de las actividades programadas. Precisando: el objetivo, resultados esperados y las técnicas y dinámicas que se aplicarán durante los mismos

Los Conversatorios, Talleres y Reuniones de trabajo y Talleres de evaluación se desarrollarán utilizando los métodos más adecuados para lograr la participación activa y propositiva de los asistentes, así como para despertar en ellos valores y prácticas adecuadas que promuevan el respeto, la autoestima y el manejo adecuado de procesos de concertación y la búsqueda y logro del bien común.

II. OBJETIVO DEL TALLER

- Construir colectivamente, según la percepción y conocimiento de los propios participantes, los conceptos: gestión, gestión del agua, ámbito de gestión, enfoques de gestión, actores (roles, funciones y relaciones) y los principios fundamentales de la GIRH.

- Definir del proceso de implementación del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca y su articulación con las actividades y objetivos del Proyecto de Modernización de los Recursos Hídricos-PMGRH.

III. PARTICIPANTES

- Miembros del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Chira Piura.
- Equipo Técnico de apoyo al Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca (ALA-AAA-ANA) Profesionales Invitados (que ocupan puestos clave en las instituciones públicas y privadas que ejercen roles y funciones en materia de gestión del agua) e influyen en la opinión pública y en la toma de decisiones.
- Equipo de Apoyo – CTC-PMGRH.

IV. LUGAR Y FECHA

- Piura, 1-2 de setiembre 2011
- Auditorium 2 del Colegio de Ingenieros del Perú Filial Piura.

V. MATRIZ DE ACTIVIDADES DE TALLER DEL TALLER

CONTENIDOS	ACTIVIDADES	MÉTODOS	MATERIALES	RESPONSABLE	EVALUACIÓN
Gestión, Gestión del Agua, Enfoques de Gestión y GIRH	1. Introducción. 2. Formación de Grupos 3. Trabajo de Grupos: elaboración de Mapa parlante de la situación del agua y definición conceptual de: gestión, gestión del agua, ámbito de gestión, actores y sus relaciones y enfoques de gestión.	Introducción Motivadora a cargo del facilitador Trabajo en Grupos: Construcción participativa de los conceptos mediante y dialogo en exposición en plenaria, orientado por el facilitador.	Papelotes, revistas, plumones, tarjetas, cinta masking, tijera, goma	Facilitador-Expositor	Los participantes interactúan y han recreado y profundizado conceptos inherentes a la gestión del agua.
Principios de la GIRH	1. Trabajo de grupos y reflexión sobre los principios para la GIRH. 2. Exposición de trabajos grupales 3. Consolidación de tabla de principios para la GIRH	- Trabajos grupales para la definición participativa de principios orientadores de la GIRH. - Exposición de trabajos y síntesis de los principios definidos en plenaria	Papelote, plumones, tarjetas, Cinta masking, tijeras.	Facilitador – Expositor	Los participantes conocen e interiorizan los principios que rigen la GIRH
Definición del proceso de implementación del CRHC Chira-Piura	1a Reunión del CRHC Chira Piura	- Palabras del Presidente de CRH - Palabras alusivas de los integrantes del CRH. - Introducción a las actividades de apoyo del PMGRH. - Rol y funciones del CRHC.	Data-display Pizarra acrílica plumones	Moderador	Reconocimiento e interacción entre los miembros del CRHC.

VI. RESULTADOS ESPERADOS

- Construir colectivamente, según la percepción y conocimiento de los propios participantes, los conceptos: gestión, gestión del agua, ámbito de gestión, enfoques de gestión, actores (roles, funciones y relaciones) y los principios fundamentales de la GIRH.
- Definir el proceso de implementación del Consejo de Recursos Hídricos de la cuenca y su articulación con las actividades y objetivos del proyecto de Modernización de los Recursos Hídricos-PMGRH.

VII. PROGRAMA

Primer Día, jueves 01 de setiembre 2011

Hora	Actividad	Método	Materiales	Responsable
08:30 – 09:00	Inscripción de los Participantes	Llenado de fichas	Ficha de inscripción. Carpeta del taller	Equipo de apoyo Logístico
09:00– 09:30	Bienvenida e Inauguración del taller	Comunicación directa	Ayuda memoria	Facilitador
09:30 – 10:00	Presentación de los participantes	Los participantes se presentan mediante la lectura de 3 tarjetas: Nombre, Institución y Valor a practicar en el Módulo	Tarjetas, plumones y Papelotes,	Participantes y Facilitador
10:00 – 10:15	Presentación de Objetivos, Metodología y Programa del taller	Presentación Audiovisual	Flujograma del Taller. Equipo Multimedia	Facilitador
10:15 – 10:30	REFRIGERIO			
10:30 – 11:45	Conceptualización participativa de Gestión, Gestión del Agua, enfoque de Gestión del Agua y GIRH	Lluvia de Ideas y esquematización	Tarjetas, plumones y Papelotes,	Facilitador – Equipo de Apoyo
11:45-13:00	Presentación de trabajos de Grupos y Síntesis	Plenaria e interacción y Síntesis		
13:00-14:30	ALMUERZO			
14:00 – 16:00	Conceptualización participativa de Principios de la GIRH	Lluvia de Ideas y esquematización	Tarjetas, plumones y Papelotes,	Facilitador – Equipo de Apoyo y participantes
16:00 – 16:15	REFRIGERIO			
16:15-18:00	Presentación de trabajos de Grupos y Síntesis	Plenaria e interacción y Síntesis		

Segundo Día, viernes 02 de setiembre 2011

Hora	Actividad	Método	Materiales	Responsable
09:00– 11:00	1ª Reunión del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Chira Piura	Comunicación Directa Presentaciones PP.	Data Display Pizarra Acrílica	Participantes y equipo de apoyo
11:00-11:30	REFRIGERIO			
11:00 – 12:30	Definición del Proceso de implementación del CRHC en el Contexto de las actividades del PMGRH	Exposición introductoria, lluvia de ideas, construcción concertada y participativa, reflexión conjunta.	Papelotes, plumones y tarjetas	Facilitador – Equipo de apoyo
12:30-13:30	Presentación de Trabajos de Grupo	Plenaria e interacción y Síntesis		
13:30 – 15:00	ALMUERZO			

VIII. ACTIVIDADES REALIZADAS:

8.1 Inauguración:

- Inaugurando el evento estuvieron presentes el Ing. Fausto Asencio Díaz, Coordinador del PMGRH-Cuenca Chira Piura, el Ing. Lorenzo Salazar Chavesta, Representante del Gobierno Regional de Piura y el Ing. Luis Chinchay Alza, representante del Proyecto de Modernización de la Gestión de los Recursos Hídricos de la Autoridad Nacional del Agua (ANA).
- Estos, enfatizaron con sus palabras sobre la importancia de llevar a cabo este tipo de eventos que muestran un amplio nivel de coordinación, pero sobre todo, en la necesidad que tienen las personas que trabajan en las diferentes instituciones en conocer diferentes enfoques de gestión y en incrementar sus capacidades en torno a la gestión integrada del agua dentro de una cuenca.



- A continuación el Ing. Luis Sánchez Aragonés, Coordinador de Cultura del Agua del Proyecto de Modernización hizo una breve explicación sobre las actividades que se desarrollarían durante el taller e hizo notar que desde ese evento se da inicio a una nueva etapa de la gestión de los recursos hídricos a partir de la experiencia local. En este contexto el rol que tienen los profesionales del Proyecto de Modernización será el de asesorar y apoyar la realización de los acuerdos y actividades que decidan realizar por consenso los actores de la cuenca.
- Luego invitó a los participantes a realizar su propia presentación mediante tres tarjetas en las cuales debía mostrar: Nombre, Institución a la que representa o pertenece y el Valor que según su criterio debería ser practicado durante el taller para que se a posible lograr el objetivo y los resultados del Taller.



- Cada uno de los participantes se presentó indicando su nombre, institución a la que representa y el cargo dentro de la misma, respondiendo a las preguntas: ¿Quiénes somos?, ¿A quién representamos? Y ¿Qué expectativa tiene de este taller? Las expectativas manifestadas por los participantes del taller se presentan en el presente flujo grama.

Presentación de los Participantes

Nombre	Institución	Valor
Jaime Aritomi Canevaro	Autoridad Nacional del Agua	Interaprendizaje
Jorge Yerren S.	SENAMHI IRAGER/Catamayo	Involucrarse
Carlos Cabrejos	Chira/GR.RNMA	Democrático y Participativo
Luis Paz Veliz	AAA Jequetepeque - Zarumilla	Aprender y Trabajo en equipo
Thomas Vazques Montenegro	AAA Jetepeque - Zarumilla	Trabajo en equipo
Antonio Tamariz Ortiz	Autoridad Nacional del Agua	Compromiso
Nilton Buguña	PMGRH Cuenca Chira Piura	Responsabilidad
Victor Herrera Bonilla	EPS GRAU S.A. Zonal Chulucanas	Aprender y Trabajo en equipo
Mario A. Montero Torres	Universidad Nacional de Piura	Valor Sacio cultural y económico
Nestor Rodreguez Atoche	DIRESA/DESA	Compromiso
Cristina Portocarrero Lau	GORE Piura/GRRNNyGMA/SGRMA	Equidad de Genero
Pedro Castillo Zavaleta	CRHCHP / CIP PIURA	Puntualidad y Participación
Fausto Asencio Diaz	PMGRH – ANA Cuenca Chira Piura	Participación, Negociación
Elsa Fung Sanchez	ONG. CEPESER	Cultural (Educativo)
Jorge Agurto Themme	PMGRH – ANA Cuenca Chira Piura	Aumentar conocimiento
Roger Sandoval Garrido	Progr. Subsectorial de Irrigaciones	Trabajo en Conjunto
Eliina Lopez B.	PMGRH – ANA Cuenca Chira Piura	Sinceridad en trabajo en
Wilson Carranza Neira	ALA – San Lorenzo	Confraternizar
Lorenzo Salazar Chavesta	GORE Piura/GRRNNyGMA	Trabajo en Equipo



- Se registraron un total de 20 participantes que corresponden a instituciones públicas como. GORE Piura (2), ANA (2), AAA (4), PMGRH (4), Senamhi (1), IRAGER/Catamayo Chira (1), EPS GRAU S.A. Zonal Chulucanas (1), Universidad Nacional de Piura (1), (1), DIRESA (2), CIP-Piura (1), CEPESER(1), PSI (1).
- En síntesis la expectativa que los participantes tiene del taller se resumen en:
 - Interaprendizaje, aprender y realizar un trabajo en equipo
 - Entender los conceptos de la GIRH,

8.2. Conceptualización Participativa de Gestión del Agua, Enfoques de Gestión y GIRH.

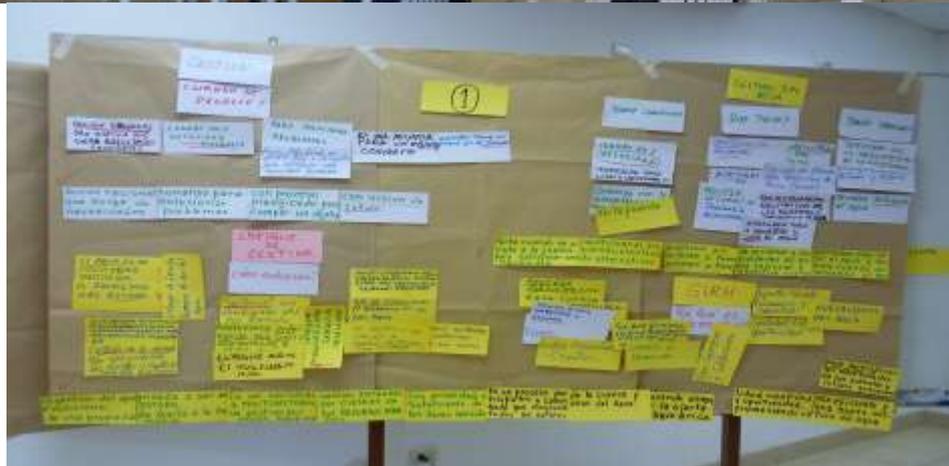
- A continuación se conformaron los grupos de trabajo para definir la conceptualización de los términos: Gestión, Gestión del Agua, Enfoque de Gestión del agua y GIRH. Se les entregaron tarjetas. Los grupos fueron definidos entre los participantes que compartía los mismos número, construyéndose así 3 grupos de trabajo que distribuyeron uniformemente a los participantes y que hizo posible la participación de las instituciones en más de 1 grupo de trabajo.
- Los grupos de trabajo tuvieron el apoyo de profesionales especialistas del PMGRH quienes realizaron el rol de moderador o facilitador, según el caso lo requiera, apoyaron la interacción en los grupos y en la organización interna del mismo. A fin que logren enfocar el análisis grupal se les alcanzó las siguientes preguntas motivadoras: En el concepto de Gestión ¿Cuándo es que se produce Gestión?, En Gestión del Agua ¿Dónde comienza?, ¿Qué pasa?, ¿Dónde termina?, en enfoque de Gestión ¿Cómo solución? y GIRH ¿Por qué es la alternativa?



- Durante los trabajos grupales a través de lluvia de ideas, quedó demostrado el interés de los participantes y de buen nivel de su conocimiento y proactividad: participación espontánea, muy buen conocimiento de su realidad y de la cuenca, disposición a trabajar ordenadamente, discusión alturada y respetuosa.
- Durante los trabajos grupales se pudo observar que todos los grupos realizaron un buen trabajo, logrando establecer una descripción de los conceptos mediante el trabajo en equipo, alcanzando plasmar sus ideas en un concepto concertado. Manifestaron el problema que tuvieron al iniciar el trabajo en grupo desde el punto de vista de la conceptualización de los términos.

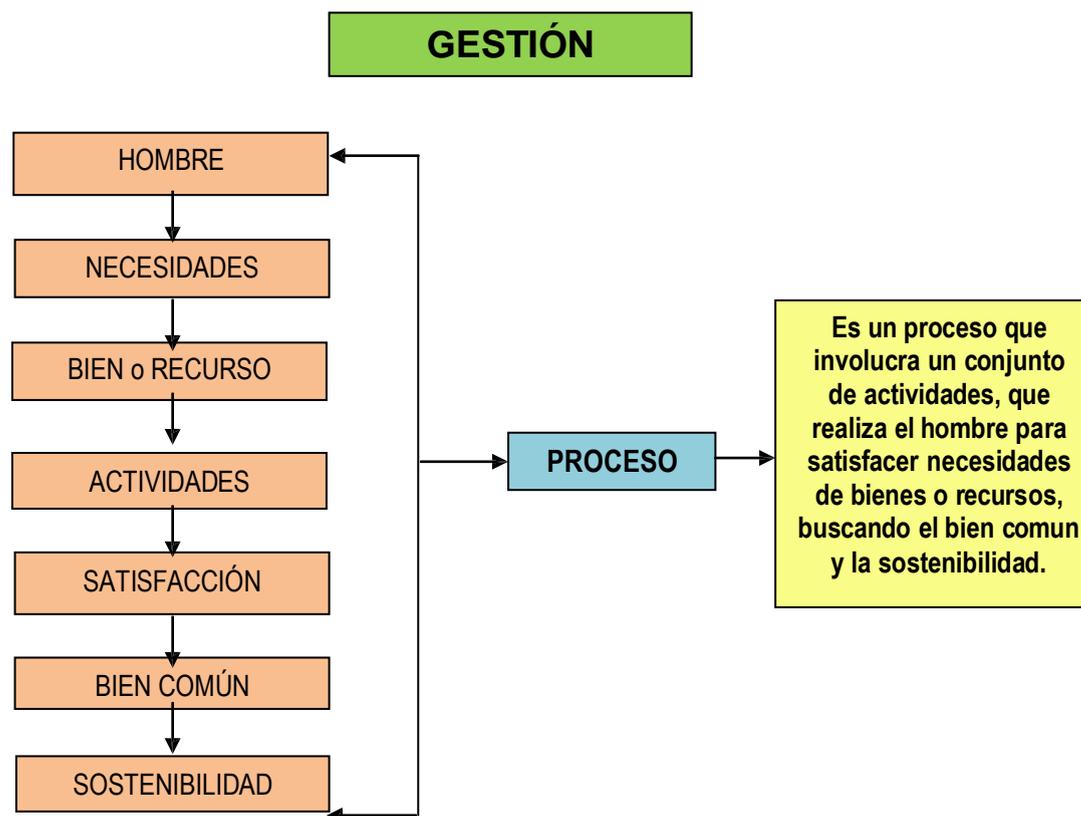
8.3 Presentación de los trabajos de los grupos.

- A la conclusión de los trabajos grupales se realizó la presentación de las definiciones y conceptos concertados, a cargo de un relator designado por cada uno de los grupos, cuyo desarrollo se ilustra en las siguientes escenas.

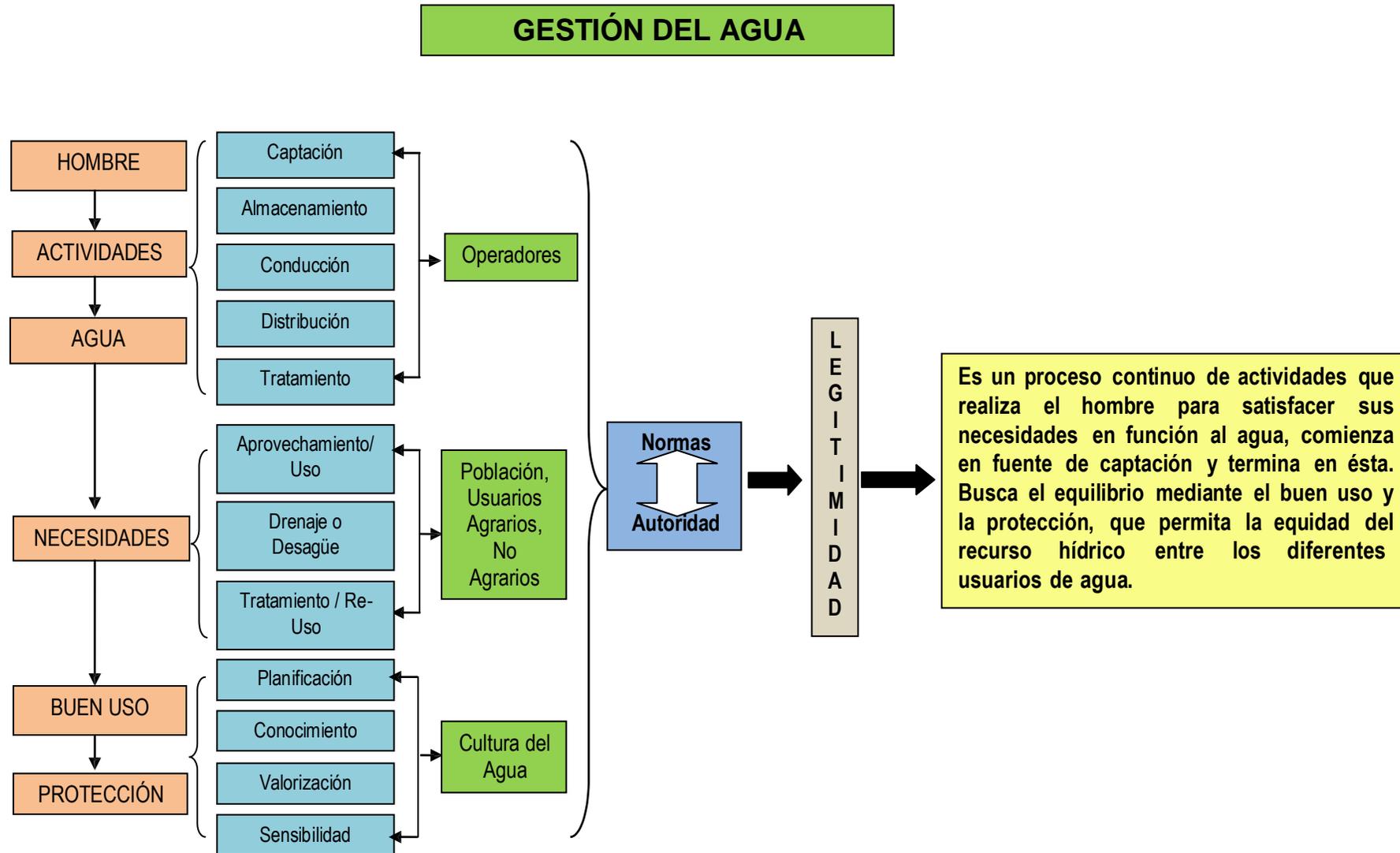


8.4 Consolidación de Conceptos y Principios de la GIRH.

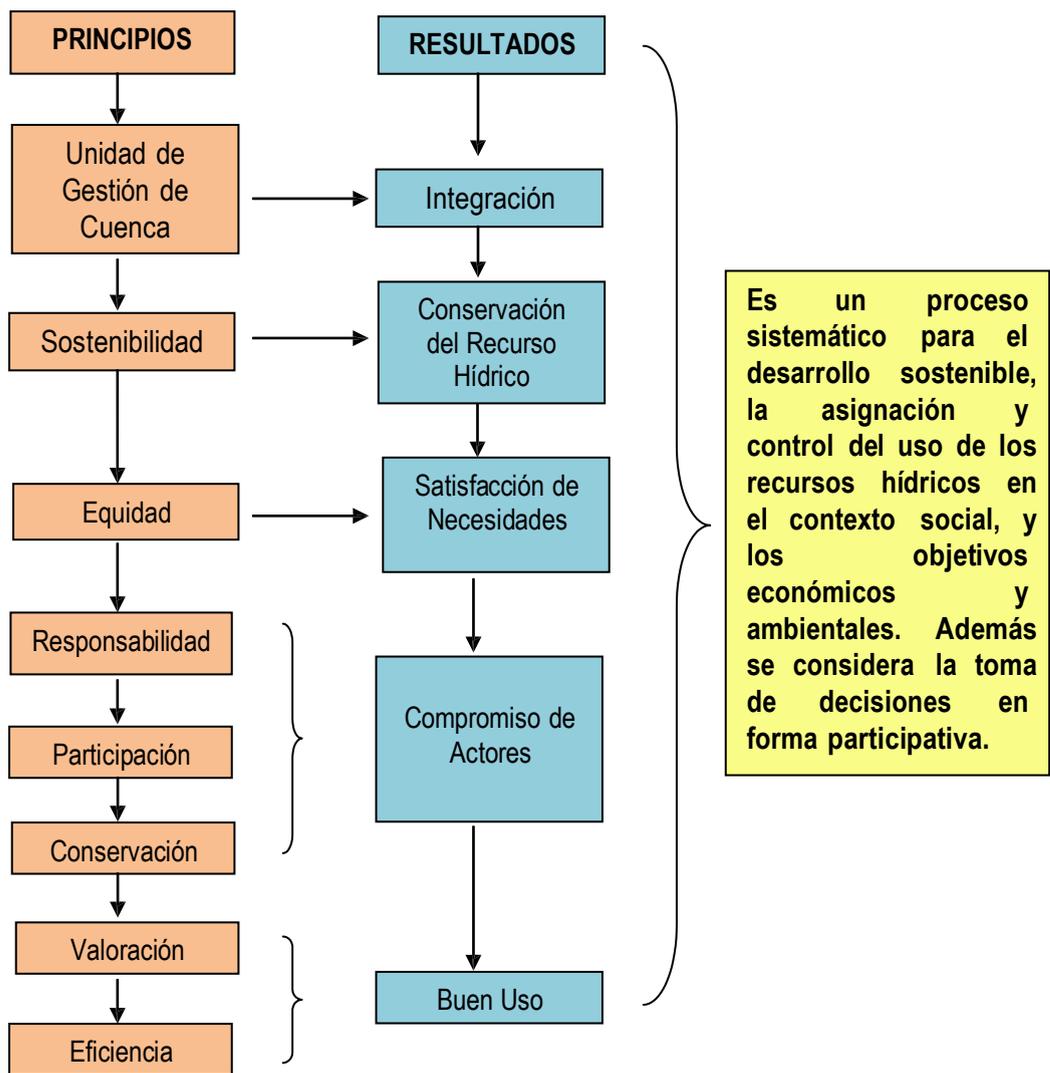
- Sobre la base de los trabajos y con la facilitación de Dr. Luis Sánchez Aragonés realizó una interacción con los participantes con el fin de consolidar las definiciones requeridas en los trabajos de grupo y de esta manera, a partir de los elementos básicos que los caracterizan se logró concertar los siguientes conceptos.



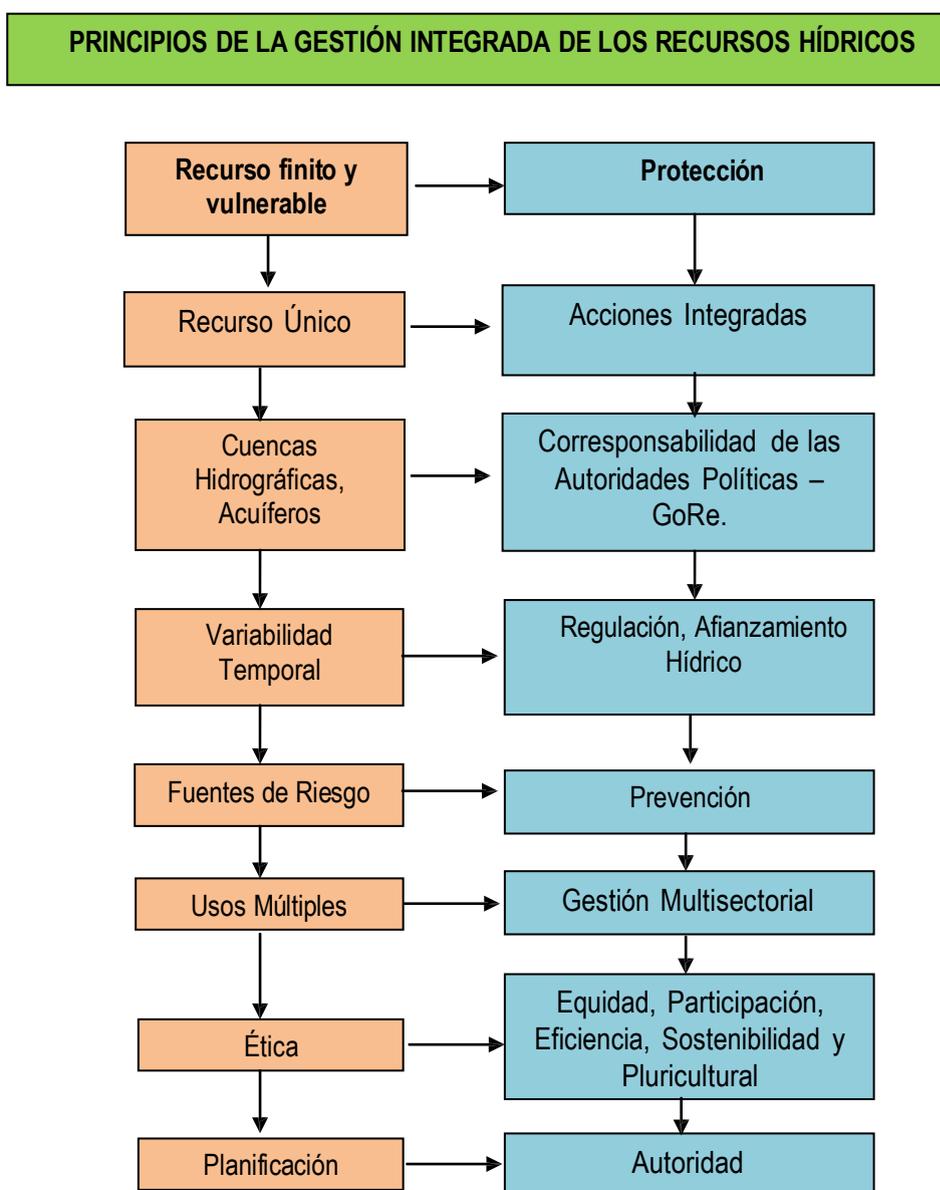
- siguiente sobre el nuevo paradigma de la Gestión Integrada del Recurso Hídrico (GIRH) y los retos que se tienen en cuanto al uso del agua, la escasez del recurso, la necesidad de su uso sostenible y se destacaron aspectos como la importancia de que el enfoque de acción debe ser participativo, siendo esta responsabilidad de todos los sectores.
- La GIRH se plantea como un proceso que promueve el manejo y desarrollo coordinado del agua, la tierra y los recursos relacionados, con el fin de maximizar el bienestar social y económico, equitativamente y sin comprometer la sustentabilidad de los ecosistemas vitales. Es un proceso sistemático de enlace del recurso hídrico y las objetivos y políticas de desarrollo de un país o una región. Es un marco coordinador. Mediante la plenaria orientada por el facilitador, se construyeron los conceptos de:



GESTIÓN INTEGRADA DEL RECURSO HÍDRICO



8.3 Conceptualización participativa de principios de la GIRH



A través de lluvia de los trabajos grupales se identificaron los **PRINCIPIOS DE LA GIRH**:

1. **El agua es un recurso finito, vulnerable e indispensable**, buscando su **protección** del medio ambiente.
2. **El agua es un recurso único**, con distintas fases (atmosférica, superficial y subterránea) debe realizarse **acciones integradas** con la finalidad de articular la gestión hídrica con la gestión ambiental.
3. **Cursos superficiales, Acuíferos**, la GIRH se desarrolla dentro de una cuenca hidrográfica y es **corresponsabilidad** de las autoridades **políticas y gobiernos regionales**.
4. **El agua se desplaza sobre una superficie de terreno de una cuenca hidrográfica**
5. **Variabilidad Temporal**, debido a que el agua es de ocurrencia variable y temporal es necesario realizar obras de **regulación y efectuar afianzamiento hídrico**.
6. **Fuente de Riesgos**, debido a la ocurrencia de fenómenos extremos es necesario realizar obras de **prevención**

7. **Usos Múltiples**, el agua se necesita en los diferentes sectores (agrícolas, mineros, industriales, acuícolas, energéticos y otros) es indispensable realizar un **gestión multisectorial**.
8. **Ética**, para alcanzar una gobernabilidad del agua debe tenerse presente la equidad **participativa eficiencia, sostenibilidad y pluricultural**.
9. **Planificación**, es necesario construir estructuras y realizar medidas de gestión para lo cual la **autoridad** debe dictar normas y medidas para lograr un uso eficiente del agua.
10. **El logro de los objetivos de la planificación hídrica se alcanza mediante la adecuada combinación de acciones estructurales** (construcción de infraestructura) **y de medidas no-estructurales** (medidas de gestión y tecnológicas, y disposiciones legales y reglamentarias).

IX. CONCLUSIONES

- a) Existió un alto grado de asistencia e interés en los temas abordados durante el taller., así como en las dinámicas y trabajos grupales realizados.
- b) La interacción entre los participantes fue buena, observándose actitudes de respeto. La interacción entre los participantes del Taller y el Equipo a cargo del Taller lograron una adecuada comunicación para fomentar la confianza y participación.
- c) Los participantes han construido colectivamente, según su percepción y conocimiento los, los conceptos: gestión, gestión del agua, ámbito de gestión, enfoques de gestión, actores (roles, funciones y relaciones) y los principios fundamentales de la GIRH.
- d) Definir el proceso de implementación del Consejo de Recursos Hídricos de la cuenca y su articulación con las actividades y objetivos del proyecto de Modernización de los Recursos Hídricos – PMGRH.
- e) Se puede concluir que como producto final del taller, se han determinado en forma participativa los principios básicos de la GIRH, los cuales son:
 - El agua es un recurso finito, vulnerable e indispensable
 - El agua es un recurso único
 - El agua es de Variabilidad Temporal
 - El agua se desplaza sobre una superficie de terreno de una cuenca hidrográfica
 - El agua está expuesta a una Fuente de Riesgos,
 - El agua tiene Usos Múltiples.
 - Frecuentemente los cursos de agua superficial y los acuíferos trascienden los límites de una determinada jurisdicción política.
 - El agua tiene una dimensión de Ética.
 - El agua requiere de una adecuada Planificación.
 - El logro de los objetivos de la planificación hídrica se alcanza mediante la adecuada combinación de acciones estructurales y de medidas no-estructurales.

X. Anexos

Trabajos de presentación de participantes



Trabajos de Plenaria







GRUPO 03



Fotos de la Primera Reunión del CRHC Chira - Piura
Día: 02 de Setiembre 2011





TALLER N° 1.
INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HÍDRICOS – GIRH Y DEFINICIÓN
DEL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DEL CRHC
Piura
01 y 02 de Setiembre 2011

Lista de Participantes

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION	CARGO	TELEFONO	E-MAIL
1	Jaime Aritomi Canevaro	AAA - ANA	Asesor	898168	jaritomi@ana.gob.pe
2	Carlos Enrique Morales Pingo	AAA Jequetepeque - Zarumilla	Responsable SIG	*590512	cmorales@ana.gob.pe
3	Mario Montero Torres	Universidad Nacional de Piura	Miembro del CRHC Chira - Piura	968697715	Marimontgm@gmail.com
4	Thomas Vásquez Montenegro	AAA Jequetepeque - Zarumilla		968195816	doctor@hotmail.com
5	Roger Sandoval Garrido	Programa Subsectorial de Irrigaciones	Especialista en Riego tecnificado	968991704	Rogersgal33@hotmail.com
6	Elsa Fung Sánchez	CEPESER	Directora Ejecutiva	969699490	cepeserpiura@speedy.com.pe
7	Luis José Paz Veliz	AAA Jequetepeque - Zarumilla		979587743	lujopav@gmail.com
8	Víctor Herrera Bonilla	EPS GRAU S.A	Miembro del CRHC Chira - Piura	969380337	vherre ra@epsgrau.com.pe
9	Wilson Carranza Neyra	ALA San Lorenzo	Asistente Técnico	961762824	Wcarranza58@yahoo.es
10	Pedro M. Castillo Zavaleta	IRAGER/CIP Piura	Miembro del CRHC Chira - Piura	969673091	pmcazav@yahoo.es
11	Fausto Asencio Díaz	PMGRH – Chira Piura	Coordinador Técnico	969631700	fasencio@ana.gob.pe
12	Nilton Buguña Hernández	PMGRH – Chira Piura	Coord. de Planes de Gestión	944461391	Nbuguña@ana.gob.pe
13	Jorge Agurto Themme	PMGRH – Chira Piura	Especialista SIG	969129080	jagurto@ana.gob.pe
14	Elina Lopez Betancourt	PMGRH – Chira Piura	Especialista en Calidad de Agua	976170506	elopez@ana.gob.pe
15	Jorge Yerren Suarez	SENA MHI	Director	073-343084	jyerren@senamhi.gob.pe
16	Carlos M. Cabrejos Vásquez	Catamayo Chira/GORE Piura	Consultor	969965200	Cayalti61@gmail.com
17	Lorenzo Salazar Chavesta	GORE Piura/GR. RR.NN y GMA			Lorenzo ap2000@yahoo.com
18	Milagros Nevado García	PMGRH – Chira Piura	Asistente Administrativo	969815859	mnevado@ana.gob.pe
19	Antonio Tamariz Ortiz	DGCCI - ANA	Director	2253174	atamariz@ana.gob.pe
20	Alciviades Farfán Marchan	PMGRH – Chira Piura	Coordinador Cultura del Agua	968068541	afarfan@ana.gob.pe
21	Cristina Portocarrero Lau	GORE Piura/GR. RR.NN y GMA		969981139	cristinaportocarrero@gmail.com
22	Kathy del Rosario Ojeda Mirabal	DIRESA PIURA	Especialista	968224018	Kathy_063@hotmail.com
23	Néstor Manuel Rodríguez Atocha	DIRESA Piura	Especialista	969602505	Nrodriguez1977@hotmail.com
24	Salomón Vidal Esteves	ALA Chira	Asistente Técnico	4914087	Salomon_ve@hotmail.com
25	Néstor Fuertes Escudero	Proyecto Binacional Catamayo Chira	Coordinador	968932632	nfuertes@funchip.pe
26	Luis Chinchay Alza	PMGRH – ANA	Coord. Nacional de Planes de Gestión	969981141	lchinchay@ana.gob.pe
27	Luis A. Sánchez Aragonés	PMGRH – ANA	Coordinador Nacional Cultura de Agua	989088139	lsanchez@ana.gob.pe